

Política de Diversidade e Inclusão

Na EVER EXPRESS, reconhecemos que a diversidade e a inclusão são fundamentais para o sucesso e a inovação no ambiente de trabalho. Estamos comprometidos em criar e manter um ambiente inclusivo que respeite e valorize as diferenças individuais, independentemente de gênero, raça, etnia, idade, deficiência, orientação sexual, identidade de gênero, nacionalidade, religião ou qualquer outra característica que possa ser percebida como uma barreira à inclusão.

Visão:

Ser uma empresa líder no setor de logística, reconhecida por promover um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo, onde todos os colaboradores se sintam valorizados, respeitados e tenham igualdade de oportunidades para crescer profissionalmente.

Missão:

Fomentar uma cultura corporativa que abrace a diversidade e promova a inclusão, garantindo que todas as políticas, práticas e ações da empresa reflitam nosso compromisso com a igualdade e o respeito mútuo.

Princípios:

1. Respeito e Valorização da Diversidade: Comprometemo-nos a respeitar e valorizar a diversidade dentro de nossa força de trabalho, reconhecendo que as diferentes perspectivas e experiências enriquecem nosso ambiente de trabalho e contribuem para nosso sucesso coletivo.
2. Promoção da Inclusão: Esforçamo-nos para criar um ambiente onde todos os colaboradores se sintam incluídos e capazes de participar plenamente, independentemente de suas diferenças individuais.
3. Igualdade de Oportunidades: Garantimos igualdade de oportunidades em todos os aspectos da relação de trabalho, incluindo recrutamento, seleção, treinamento, promoção e remuneração.
4. Combate à Discriminação: Adotamos uma postura de tolerância zero em relação a qualquer forma de discriminação, assédio ou exclusão no ambiente de trabalho.
5. Educação e Conscientização: Comprometemo-nos a promover programas de educação e conscientização que reforcem a importância da diversidade e inclusão e equipem nossos colaboradores com as habilidades necessárias para criar um ambiente de trabalho inclusivo.

Compromissos:

- Recrutamento e Seleção: Adotar práticas de recrutamento e seleção que promovam a diversidade e igualdade de oportunidades, eliminando vieses inconscientes.
- Desenvolvimento Profissional:** Assegurar que todos os colaboradores tenham acesso a oportunidades de desenvolvimento profissional e crescimento na carreira, baseadas em mérito e capacidade.
- Liderança e Responsabilidade:** Incentivar nossos líderes e gestores a serem exemplos de promoção da diversidade e inclusão, responsabilizando-os por fomentar um ambiente de trabalho inclusivo.
- Feedback e Diálogo:** Estabelecer canais de comunicação abertos para que os colaboradores possam expressar suas preocupações e sugestões relacionadas à diversidade e inclusão sem medo de retaliação.

Implementação e Monitoramento:

- Comitê de Diversidade e Inclusão: Criar um comitê dedicado para liderar e monitorar as iniciativas de diversidade e inclusão, garantindo a implementação efetiva desta política.
- Avaliação e Melhoria Contínua: Realizar avaliações periódicas do ambiente de trabalho e das práticas de diversidade e inclusão, utilizando os feedbacks para promover melhorias contínuas.

Na EVER EXPRESS, acreditamos firmemente que um ambiente de trabalho diversificado e inclusivo é essencial para nosso crescimento, inovação e sucesso a longo prazo. Comprometemo-nos a cultivar uma cultura que celebre a diversidade e promova a inclusão em todos os níveis da organização.

WELLINGTON ALVES DE LIMA
CEO - Chief Executive Officer

IVAN HENRIQUE PALHARI
CCO - Chief Communications Officer

Data: 10/05/2024
Revisão: 00