

Política de Qualidade de Vida

A EVER EXPRESS reconhece que a qualidade de vida dos nossos colaboradores é fundamental para o sucesso e a sustentabilidade de nossa empresa. Estamos comprometidos em promover um ambiente de trabalho saudável, seguro e positivo, que apoie o bem-estar físico, mental e social de todos os membros da nossa equipe.

Visão

Ser uma referência no setor de logística e transporte pela promoção de um ambiente de trabalho que valoriza e melhora a qualidade de vida de nossos colaboradores, contribuindo assim para o seu bem-estar geral e para a excelência organizacional.

Missão

Implementar e manter práticas de trabalho que garantam a saúde, segurança e bem-estar dos nossos colaboradores, promovendo um equilíbrio entre a vida profissional e pessoal e apoiando o seu desenvolvimento contínuo.

Princípios

- 1. Saúde e Segurança no Trabalho:** Garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, prevenindo acidentes, lesões e doenças ocupacionais através da conformidade com todas as normas de saúde e segurança aplicáveis.
- 2. Bem-estar Físico e Mental:** Promover iniciativas que apoiem a saúde física e mental dos colaboradores, incluindo programas de bem-estar, atividades físicas e apoio psicológico.
- 3. Equilíbrio entre Trabalho e Vida Pessoal:** Encorajar um equilíbrio saudável entre as responsabilidades profissionais e pessoais, oferecendo horários de trabalho flexíveis, trabalho remoto e políticas de folga que permitam aos colaboradores atender às suas necessidades pessoais e familiares.
- 4. Desenvolvimento Profissional e Pessoal:** Apoiar o crescimento profissional e pessoal dos colaboradores através de oportunidades de desenvolvimento, formação e educação contínua.
- 5. Ambiente de Trabalho Positivo:** Cultivar um ambiente de trabalho inclusivo, respeitoso e colaborativo, onde todos os colaboradores se sintam valorizados e capazes de contribuir para o sucesso da empresa.

Compromissos:

- **Programas de Saúde e Bem-estar:** Implementar programas regulares de saúde e bem-estar, incluindo check-ups de saúde, vacinação, sessões de ginástica e workshops sobre saúde mental.
- **Flexibilidade de Trabalho:** Oferecer opções de trabalho flexíveis que se adaptem às diversas necessidades dos colaboradores, promovendo um equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.
- **Suporte Psicológico:** Disponibilizar serviços de apoio psicológico para ajudar os colaboradores a gerir o estresse, ansiedade e outros desafios relacionados ao trabalho e à vida pessoal.
- **Desenvolvimento Contínuo:** Encorajar e apoiar o desenvolvimento contínuo dos colaboradores através de programas de treinamento, mentorias e oportunidades de crescimento dentro da empresa.
- **Comunicação e Feedback:** Manter canais abertos de comunicação, encorajando o feedback dos colaboradores sobre como podemos melhorar ainda mais a qualidade de vida no trabalho.

Implementação e Monitoramento:

- **Comitê de Qualidade de Vida:** Estabelecer um comitê dedicado à qualidade de vida, responsável por desenvolver, implementar e monitorar as iniciativas e programas relacionados.
- **Avaliações Regulares:** Realizar avaliações regulares para medir a eficácia das políticas e programas de qualidade de vida, ajustando as estratégias conforme necessário para melhor atender às necessidades dos colaboradores.

A Política de Qualidade de Vida da EVER EXPRESS reflete nosso compromisso em criar um ambiente de trabalho que não apenas atenda às necessidades profissionais, mas também promova o bem-estar geral dos nossos colaboradores. Acreditamos que investir na qualidade de vida dos nossos colaboradores é fundamental para o nosso sucesso coletivo e sustentabilidade a longo prazo.



WELLINGTON ALVES DE LIMA
CEO - Chief Executive Officer

Data: 10/05/2024

Revisão: 00



IVAN HENRIQUE PALHARI
CCO - Chief Communications Officer